

# Portal de Gestión del Desempeño

POTENCIE LAS COMPETENCIAS DE SUS COLABORADORES



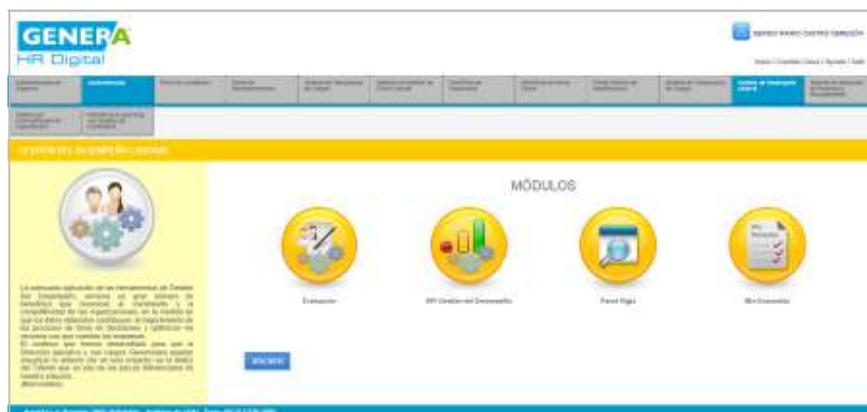
## POTENCIE LAS COMPETENCIAS DE SUS COLABORADORES

Es un Módulo orientado a la creación de un Plan Individual de Desarrollo, para potenciar las competencias de sus colaboradores en armonía con lo requerido por su empresa.

Permite evaluar, informar y gestionar el desempeño de sus colaboradores, entregando información valiosa para las áreas de formación con el fin de gestionar adecuadamente los talentos y permitiendo construir organizaciones de alto desempeño.

### ORGÁNICA Y CONFIGURACIÓN

Evaluación por competencias y metas: El acceso a los distintos módulos es por nivel jerárquico, es decir que los administradores y jefaturas podrán visualizar a los trabajadores que dependan de la unidad jerárquica a la que se acceda. La carga de trabajadores puede ser realizada de manera masiva o bien uno a uno.



### MÓDULO DE EVALUACIÓN

Este modulo está orientado a la evaluación por competencias y metas, donde es necesario tomar un curso lógico de acciones para activar la plataforma:.

#### Selección del evaluado y estado de evaluaciones

En el panel, se podrá ver un listado de los colaboradores a evaluar por parte de la jefatura o el encargado. Cada uno de ellos tiene un estado de evaluación: Disponible para evaluar, comenzada y finalizada. Es posible también si la evaluación está habilitada y la retroalimentación pendiente o ejecutada.

#### Evaluación por competencias

En este submódulo es posible ejecutar efectivamente la evaluación, donde se entregan las tareas a evaluar, se contrasta con los niveles esperados y se entrega una nota de competencia. Esta evaluación puede ser transformada a un formato imprimible.

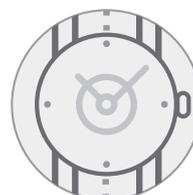
### Nuestros Productos



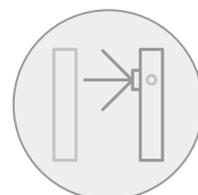
ASISTENCIA



REMUNERACIONES



HORAS EXTRA



ACCESO



VISITAS



CASINO



FIRMA ELECTRÓNICA



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



## POTENCIE LAS COMPETENCIAS DE SUS COLABORADORES

### La evaluación

Una vez seleccionado el trabajador podrá comenzar a realizar la evaluación del desempeño, se evaluará cada competencia, en base a las conductas esperadas para cada competencia a Evaluar y en comparación a la escala de valuaciones requeridas por la empresa, terminada la evaluación de la conducta esperada aparecerá el promedio de nota.

### PLAN INDIVIDUAL DE DESARROLLO (P.I.D.)

Este submódulo está orientado a la creación de un P.I.D. para competencias que se encuentren bajo el nivel requerido. El sistema creará una oportunidad de mejora por cada competencia bajo el nivel requerido. Adicionalmente se podrán anexar acciones de mejoras complementarias.

### Fijación de metas

Se pueden fijar de manera flexible las metas para el próximo periodo. Debemos seleccionar el periodo, redactar la descripción de meta y un peso específico para la misma.

### Evaluación por metas

Es posible evaluar las metas fijadas para el periodo, cada meta obtiene un grado y según su peso específico, el evaluado obtendrá una nota final para su evaluación de cumplimiento de sus metas.

### Encuesta de potencial

Se trata de una encuesta para identificar a trabajadores con potencial de talento y entregar informes acordes para la toma de decisiones.

### Reportes

Es posible ver los distintos reportes de periodos anteriores, así como el reporte final.

### Informe final

El informe final es el resumen por periodo de evaluación, competencias y metas. Contiene un gráfico de evaluación por competencias, así como una categorización de aquellas competencias que son de fortaleza, cumplimiento o con potencial de mejora, así como un resumen de evaluación por competencias y evaluación por metas.

### Retroalimentación

Una vez finalizada la evaluación, es necesario que trabajador y jefatura se reúnan para revisar la evaluación. Este reporte ayuda a hacer un seguimiento y apoyo a la reunión, la cual una vez finalizada el trabajador debe firmar electrónicamente el documento agregando si esta de acuerdo o en desacuerdo con la evaluación.

### Matriz del Talento

Se trata de un cuadro donde se están ubicados los trabajadores según las competencias requeridas y las metas propuestas, donde en cada subcuadrante se desplegará una lista de los trabajadores que se encuentran en él, así como un acceso directo a su reporte rápido de nivel de competencia esperado versus nivel real.

### KPI de Gestión del Desempeño

#### KPI Transversales

Se entregan cuadros con los indicadores siguientes a nivel de empresa o jefatura:

- Análisis global
- Competencias transversales
- Informe de notas
- Aulas e informe GAP

#### Ranking de evaluación del desempeño

Se despliega un listado descendente de las notas de evaluación de trabajadores.

### Panel Vigía

El panel nos entrega información importante para realizar la evaluación, tal como los tipos de perfiles, tipo de competencias, competencias por perfiles, graduación del modelo y diccionario de las competencias a evaluar.

# Empresa Líder



**Expertos**  
en Tecnología



**30 años**  
de Experiencia



**Múltiples**  
Servicios Integrados  
a una misma Base de Datos

## ¿Quiénes Somos?

**GENERA S.A.** somos una empresa de tecnología, con amplia trayectoria y especializada en el control de personas. Poseemos una base tecnológica propia, lo que nos entrega capacidad de desarrollo e integración con distintos softwares. Nuestra capacidad de fabricar equipos localmente y a la vez internacionalmente, nos permite una adaptación a los cambios y necesidades de los distintos clientes. Esta capacidad y adaptabilidad nos ha convertido en socios tecnológicos de empresas de líderes en la captura de marcas e identificación.

Nuestra trayectoria de 32 años en el mercado de la gestión de personas nos permite manejar volúmenes de marcas y equipos, en los más variados rubros y en empresas de distinto tamaño. Para esta operación contamos con recursos humanos especializados tanto en normativas legales de asistencia y remuneraciones, desarrollo tecnológico y electrónica. Esto nos permite tener una clara y reconocida posición en el mercado como proveedores de este tipo de soluciones.

## Nuestros Productos



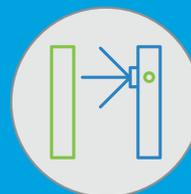
ASISTENCIA



REMUNERACIONES



HORAS EXTRA



ACCESO



VISITAS



CASINO



FIRMA ELECTRÓNICA



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO